ПОЛИТИКА
ЗА ЕКОЛОГИЧНА И СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ
НА ФИРМИТЕ ОТ ГРУПАТА НА КЦМ 2000

Настоящата **Корпоративна политика за екологична и социална отговорност** на фирмите от групата на КЦМ 2000 разширява и допълва приетата **Политика по качество, околна среда, здраве и безопасност при работа.**

I. ЦЕЛ И ПРЕДМЕТ

Корпоративната политика за екологична и социална отговорност (по-нататък Политика) на фирмите от групата на КЦМ 2000 определя обхвата, основните принципи и поетите от ръководствата ангажименти за реализиране на екологична и социална отговорност при управлението на своите бизнес дейности.

С тази Политика ръководствата на фирмите от групата на КЦМ 2000 декларират своите амбиции за опазване на околната среда, здравето и сигурността на своите служители, и на всички заинтересовани страни, чрез разработване и внедряване на иновативни технологии, съхраняване на природните ресурси, създаване на стратегии за намаляване на енергийното потребление. Стратегически приоритет в дейността на групата са инвестициите в нови екологични проекти, развитието на човешкия капитал и осигуряването на високи стандарти за здравословни и безопасни условия на труд, както и осъществяването на открити и честни партньорски взаимоотношения с всички заинтересовани страни.

Фирмите от групата на КЦМ 2000 са уверени, че прозрачността и откритостта представляват основополагащо условие за изпълнението на ангажиментите на ръководствата за просперитета на фирмите и задълбочаването на уважението и доверието на обществото към тях.

Фирмите от групата на КЦМ 2000 са обединени в съвременна холдингова структура, отворена към новостите и предизвикателствата на динамичните световни пазари. В нея се съчетават успешно модерно управление на капиталови структури, екологосъобразни и ефективни производствени процеси, съвременни форми на търговска дейност и технологично обновление и поддържане на процесите и оборудването. Залага се на смели иновативни и инженерингови решения за постигане на възможно най-добър икономически и социален резултат. Реализирането на тези мащабни инвестиционни програми е насочено към повишаване конкурентоспособността на всяка от фирмите в групата – стабилна основа за устойчивото им развитие.

II. ОБХВАТ

Политиката обхваща екологичните и социални аспекти на бизнес дейностите и очертава общите насоки за постигане на дефинираните цели и осигуряване на устойчиво екологично, социално и икономическо развитие, чрез:

1. Провеждане на единна инвестиционна политика, свързана с:
   - опазване на околната среда;
   - предотвратяване и намаляване до допустимите граници на рисковете за персонала и другите заинтересовани страни;
   - управление, съхранение и обработване на производствените отпадъци;
   - енергийна и обща ефективност.
2. Извършване на проучвания в перспективни браншове, с цел въвеждане на нови, високопроизводителни технологии и такива, носещи доходност, чрез екологични производства.

3. Непрекъснато наблюдение на световните пазари и изпреварващо отчитане и реагиране на тенденциите и изискванията на клиентите; разширяване на продуктовата листа, усвояване на нови пазарни ниши и широко използване на разнообразни вторични ресурси при производството на цветни, редки и благородни метали.
4. Инвестиране в качественото развитие на своите сътрудници, мотивирайки личностното им израстване и максималния принос в развитието на техните фирми; изграждане на структури с нова управленско-организационна схема, подчинена на бизнес дейности, ориентирани към продуктите, предлагани от фирмите в групата на пазара.
5. Управление на процесите, свързани със сътрудничеството с местните и държавни органи на управление.

III. ПРИНЦИПИ

Настоящата Политика отразява неотменния ангажимент на ръководствата на фирмите от групата на КЦМ 2000 да спазват следните принципи в отношенията си към служителите, обществеността, неправителствените организации и другите заинтересовани страни:

1. **Спазване на правните норми и международно признатите инструменти** – национално законодателство, международни договори, директиви, декларации, конвенции, резолюции и указания, които са ратифицирани или потвърдени от национален орган или органи, приложими към ежедневната бизнес дейност на фирмите от групата, и които те имат възможност да прилагат.
2. **Устойчиво развитие**
   Устойчивото развитие, според нашата философия и разбиране, съдържа в себе си възможно най-пълна грижа за настоящото и бъдещото благосъстояние на обществото и неговите членове, и за разумното управление на богатството и природните ресурси.
   Чрез своите екологични, социални и икономически измерения и аспекти, то се възприема като един продължителен и постоянен процес на развитие, а не като цел, която трябва да бъде достигната в определен момент от времето.
3. **Признаване и съблюдаване на интересите на заинтересованите страни**
   Ръководствата на фирмите приемат, че редица заинтересовани страни могат да имат действителен и значим (съществен) интерес от тяхното поведение и от продуктите (основни и странични) от дейността им, при което същите могат значително да влияят върху тези заинтересовани страни.
   Висшето ръководство на компанията е готово да създава и поддържа механизми за консултиране със заинтересованите страни, за да могат същите да изразяват своите виждания по дейността на организацията и да бъдат подходящо информирани относно политиките, предложенията и решенията, които ги засягат.
4. **Отчетност и прозрачност**
   Ръководствата на фирмите приемат задължението да показват и обясняват на заинтересованите страни по ясен и балансиран начин, в разумна и достатъчна степен, и своевременно, задълженията, политиките, решенията и действията, за които те носят отговорност и последиците, които те имат или могат да имат.
5. **Прилагане и поддържане на етични бизнес отношения**
   Фирмите се ангажират да управляват и провеждат своите дейности по честен и етичен начин, като прилагат бизнес практики, имащи за цел предотвратяването на корупцията, незаконното присвояване и дискриминацията.
6. **Поддържане на основните човешки права**
   Ръководствата на фирмите съзнават и поемат отговорността да установяват и прилагат управленски практики, насочени към поддържане на основните човешки права, уважение на различните култури и ценности на своите служители, партньори и другите заинтересовани страни. Основен фокус на нашата политика са трудовите отношения, условията на труд и заетост, социалната защита и социалния диалог, развитието на човешкия потенциал и обучението на работното място.

IV. ОТГОВОРНОСТ И АНГАЖИМЕНТИ НА РЪКОВОДСТВАТА

1. Фирмите от групата на КЦМ 2000 са внедрили и прилагат **системен подход** при регулирането на екологичните и социални въпроси и последствия, свързани с нейната дейността.

Изграждането и поддържането на ефективна система за екологично и социално управление е непрекъснат динамичен процес, инициран и поддържан от ръководствата, който позволява на фирмите да използват всички възможности за управление на риска и за подобряване на екологичните и социални характеристики.

В изпълнение на този ангажимент, ръководствата осъществява следните дейности:

1.1. Извършване на **комплексен анализ** на потенциалните екологични и социални проблеми, съпровождащи изпълнението на бизнес дейностите, и последствията от тях; предприемане на мерки за предотвратяването им, а когато това не е възможно – за тяхното минимизиране; идентифициране на възможностите за повишаване на екологичните и социални показатели.

1.2. Разработване и изпълнение на **План за екологични и социални мероприятия** за усъвършенстване на дейността, ориентирана към решаване на проблемите, отстраняване/ минимизиране на последствията и използване на всички възможности за подобрения в социалната и екологична сфера; ясно дефиниране на задачите, функциите и правомощията на лицата, отговорни за изпълнението на Плана.

1.3. Разработване и внедряване на процедура за **мониторинг** на изпълнението на Плана и **оценка на съответствието** с националните и вътрешно-приетите нормативни документи и норми в екологичната и социална област.

2. **Трудови отношения и условия на труд**

Човешкият ресурс е най-ценният капитал на компанията. Добрите отношения между ръководство и служители, основани на уважението на техните права, гарантиране на свобода на сдружение и сключване на КТД, имат ключово значение за жизнеспособността на организацията.

В изпълнение на този ангажимент се реализират следните дейности:

2.1. Осъществяване на ясна, понятна и достъпна **политика за управление на човешките ресурси**.

2.2. Стриктно спазване на националното и европейско законодателство по трудовите и осигурителни отношения, охраната на здравето и безопасността при работа.

2.3. Стриктно спазване на принципите и нормите от международните конвенции относно забраната на детския и принудителен труд, недопускането на дискриминация, правото на свободно сдружаване на служителите и сключване на КТД, правото на жалби и информация.

2.4. Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, предприемане на мерки за намаляване на трудовия травматизъм, предприемане на мерки за профилактика и защита на здравето на служителите, осигуряване на работно облекло, лични и колективни средства за защита и специализирано работно оборудване.

2.5. Провеждане на непрекъснато обучение на персонала за придобиване, поддържане и повишаване на неговата квалификация и компетентност.

2.6. Предприемане на мерки за предотвратяване на извънредни ситуации и осигуряване на готовност за справяне с последствията от такива ситуации.

3. **Предотвратяване и намаляване на замърсяването на околната среда**

Водено от увереността, че стремежът към икономически растеж и опазването на околната среда са неразривно свързани, ръководствата на фирмите предприемат непрекъснати мерки за предотвратяване и намаляване на замърсяването на околната среда.

В изпълнение на този ангажимент, ръководствата осъществяват следните дейности:

3.1. Спазване на изискванията и нормите на действащото национално и европейско законодателства, намаляване и минимизиране на рисковете за околната среда, резултат от собствената производствена дейност, и свеждане до минимум на неблагоприятните въздействия върху здравето на хората и върху околната среда.

3.2. Планиране, разработване и внедряване на съвременни и екологосъобразни проекти, в съответствие с най-добрите постижения на международната практика в бранша.

3.3. Внедряване на системи, инсталации и оборудване, които да осигурят свеждането до минимум на неблагоприятните въздействия от производствената дейност върху почвите, въздуха и водите и другите природни ресурси.

3.4. Предприемане на мерки за устойчиво използване на ресурсите, чрез рециклинг и повишаване на енергийната ефективност, опазване на природните богатства, намаляване на отпадъците и на изхвърляните парникови газове.

3.5. Подобряване на практиките за поддръжка, модернизиране и въвеждане на нови производствени технологии.

4. **Взаимоотношения с местното население; опазване на неговото здраве; защита и безопасност**

Ръководствата осъзнават своята роля за социалното, икономическо и институционално развитие на общността, в която работят. То се отнася с уважение към всички хора, живеещи в региона, и признава правото им на защита на техните права и законни интереси. Фирмите поемат ангажимента да идентифицират и отговорно да управляват ключовите социални и икономически въздействия върху населението, резултат от настоящи и планирани за в бъдеще дейности.

Съзнавайки своята отговорност за здравето и безопасността на населението от региона/общината, ръководствата предприемат мерки за предотвратяване и минимизиране на рисковете и неблагоприятните въздействия - резултат от производствената дейност на дружествата от групата.

В изпълнение на този ангажимент, ръководствата осъществяват следните дейности:

4.1. Отделяне на особено внимание на потенциалните рискове от възникване на стихийни бедствия и крупни производствени аварии и изготвяне на Авариен план за премахване на последствията от тях, а при възможност – и за тяхното предотвратяване.

4.2. Оказване на съдействие на местните власти и населението за подготовката на ефективни мерки за отстраняване на извънредни ситуации и стихийни бедствия.

4.3. Осигуряване на ясна, достъпна и навременна информация за планираните и осъществявани дейности и проекти, и тяхното въздействие върху здравето и безопасността на населението от региона.

4.4. Осъществяване на постоянен диалог с местната власт за балансиране на интересите.

4.5. Участие в проекти с дългосрочен общественополезен ефект и различни форми на социално инвестиране и благотворителност.

5. **Осигуряване на достъп и разпространяване на информация; взаимодействие със заинтересованите страни**

Взаимодействието с всички заинтересовани от бизнес дейността на Групата страни е един от най-важните аспекти на добрата управленска практика и гражданска отговорност на бизнеса.

Фирмите от групата на КЦМ 2000 се стремят да изпълняват своята основна мисия по ефикасен и етичен начин, като уважават и балансират интересите на всички заинтересовани страни.

5.1. За подобряване на диалога и поддържане на достатъчна интензивност на комуникация, ръководствата идентифицират заинтересованите страни и използват съответните форми на ангажиране и диалог с тях: партньорство; сътрудничество; търговски договори; социален диалог; обмен на информация.

5.2. Фирмите от групата поддържат различни механизми за консултиране със заинтересованите страни, за да могат те да изразяват своите виждания по дейността и да бъдат подходящо информирани относно политиките, предложенията и решенията, които ги засягат:

- ✓ пресконференции;
- ✓ обществени обсъждания;
- ✓ семинари и конференции;
- ✓ ден на отворени врати;
- ✓ събрание на пълномощниците;
- ✓ групи за информиране и консултиране;
- ✓ съвет за социално сътрудничество.

За успешното осъществяване на тази политика, ръководствата на фирмите от групата на КЦМ 2000 декларират личното си участие за интегриране на възприетите принципи и ангажименти на социалната и екологична отговорност в корпоративния процес на вземане на решения за подобряване на социалното, екологично и икономическо представяне на фирмите.

КЦМ 2000 АД
Главен изпълнителен директор:
/доц. д-р инж. Никола Добрев/

КЦМ АД
Изпълнителен директор:
/инж. Стоян Пехливанов/

КЦМ Трейд ЕАД
Изпълнителен директор:
/Анета Панайотова/

КЦМ Технолоджи ЕООД
Управител:
/инж. Найден Михайлов/

КЦМ Индустриален сервиз ЕАД
Изпълнителен директор:
/инж. Златко Димитров/

Металургремонт 21 АД
Изпълнителен директор:
/инж. Боян Клисуров/

Стройсервиз ЕООД
Управител:
/инж. Тодор Тодоров/

Стопански дейности КЦМ ООД
Управител:
/Иванка Пискова/

Дата: 11.01.2010 г.