

ПОЛИТИКА

ПО КАЧЕСТВО, ОКОЛНА СРЕДА, БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА

КЦМ АД развива устойчиво бизнес дейностите и процесите си, фокусирайки се върху предоставяне на качествени и конкурентни продукти /цветни и благородни метали и сплавите им, химични съединения/ и услуги, като се стреми постоянно да подобрява условията на труд и резултатността си спрямо околната среда. За да посрещне изискванията на партньорите си и всички заинтересовани страни, като спазва всички приложими местни и международни законови изисквания, висшето ръководство поема ангажимент, когато и където това е практически възможно, разумно и оправдано, да:

- осигурява иновативен и високотехнологичен растеж и развитие, насочени към поддържането на конкурентно предимство и създаването на възможности за навлизане на нови пазари;
- контролира рисковете и обстоятелствата, свързани с проектирането, произвеждането, разпространението, употребата и унищожаването на своите продукти и услуги, така че да се постига минимално възможно неблагоприятно въздействие върху околната среда и човешкото здраве и безопасност;
- обновява и модернизира производството в съответствие с устойчивите европейски практики при прилагането най-добри налични техники, насочени към съхранението на околната среда за идните поколения;
- поддържа безопасна и здравословна работна среда чрез превенция и контрол на рисковете при работа;
- извършва целенасочен мониторинг и измерване с цел оценяване резултатността спрямо околната среда, безопасността и здравето при работа, като определя мерки и осигурява ресурси за подобряване;
- изгражда отношения на взаимноизгодно партньорство с доставчиците и клиентите, като поставя изисквания по отношение на качеството, опазването на околната среда, безопасността и здравето при работа, и системно декларира своя ангажимент за спазването им;
- фокусира се върху непрекъснатото подобряване на ефективността и ефикасността на системата за управление на качеството, околната среда, безопасността и здравето при работа чрез периодична оценка на постигнатите резултати и системен контрол върху изпълнението на поставените цели;
- формира и осигурява фирмена култура, обучение и мотивация на персонала с фокус върху използването на потенциала му при реализирането на фирмената политика;
- оповестява и разяснява настоящата политика пред всички заинтересовани страни, като я разглежда периодично и коригира нейната адекватност.

10.01.2018 г.

Изпълнителен Директор:.....

/инж. Стоян Пехливанов/

