

К Ц М 2000 АД – Пловдив

ОДОБРЯВАМ;

Гл. изп. директор:

/доц. д-р инж. Н. Добрев/

гр. Пловдив, 02.09.2009 год.

ПРОГРАМА

за

обвързване на професионалното обучение
с потребностите от квалифициран технологичен и ремонтен персонал
в дружествата на КЦМ 2000 Груп

I. ЦЕЛ НА ПРОГРАМАТА

Осъществяване на целенасочена и ефективна професионална подготовка и реализация на учениците от ПГ „Цар Иван Асен II“, изучаващи специалности, необходими и приложими в КЦМ 2000 груп, и осигуряване на квалифициран и мотивиран технологичен и ремонтен персонал с потенциал за развитие в дружествата от групата, чрез:

- Популяризиране на политиката на групата за обвързване на професионалното образование с потребностите от квалифициран технологичен и ремонтен персонал;
- Осигуряване на материални стимули на най-добрите и мотивирани ученици, за поддържане и подобряване на тяхното представяне в учебния процес и на производствените практики;
- Материално и финансово подпомагане на професионалната гимназия и стимулиране на преподавателите, за подобряване ефективността на учебния процес и на организацията и провеждането на учебно-производствените практики;
- Създаване на условия за ангажиране на работещите в компанията към учебно-производствения процес, по линия на развитие и стимулиране на наставничеството;
- Осигуряване на ефективна трудова заетост на най-добрите и мотивирани ученици и предоставяне на възможности за последващо професионално и кариерно развитие.

II. ОБХВАТ

Програмата е изготвена със съдействието на ръководството на ПГ „Цар Иван Асен II“ и е насочена към:

- младежите, които кандидатстват, учат и завършват специалности, необходими и приложими в дружествата на КЦМ 2000 груп;
- преподавателите, които осъществяват теоретичното и практическо обучение в тези специалности;
- ръководството на професионалната гимназия, което се ангажира с осъществяването на целите на тази програма;
-
- наставниците от дружествата на КЦМ 2000 груп и техните ръководители, които оказват необходимото съдействие за ефективно провеждане на производствени практики и стажове;
-
- ръководителите и специалистите от КЦМ 2000 груп, ангажирани с управлението и осъществяването на програмата.

III. ПРИОРИТЕТИ И МЕРКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА

1. Популяризиране на програмата с оглед създаване на мотивация за избор на приложимите в КЦМ 2000 груп специалности при приема на кандидати за обучение в ПГ „Цар Иван Асен II“

1.1. Изготвяне на рекламни материали;

1.2. Популяризиране на политиката на групата КЦМ и набелязаните в тази програма мерки и мероприятия:

- сред колектива на ПГ „Цар Иван Асен II“ – гр. Асеновград;
- сред учениците от 8-ми клас на основните училища в региона;
- сред обществеността на Асеновград и региона .

1.3. Участие в кампанията по приема на документи и записване на ученици в ПГ „Цар Иван Асен II“.

2. Форми и начини за стимулиране на учениците от специалностите по Програмата

2.1. Осигуряване на безплатни учебници за девети клас (за всички или част от учениците);

2.2. Отпускане на стипендии на най-добрите ученици, по критерии, определени от работната група и в размер, определен с Финансовия план за всяка календарна година, но не по-ниски от:

- за IX-ти клас: 30 лв.;
- за X-ти клас: 40 лв.;
- за XI-ти клас: 50 лв.;
- за XII-ти клас: 70 лв.; при подписан договор за работа - 90 лв.

- 2.3. Осигуряване на работно облекло и безплатна предпазна храна за времето на провеждане на производствени практики и стажове, и възможност за ползване на служебния транспорт;
- 2.4. Организиране и финансиране на едномесечни изнесени обучения по предмети и време, съгласувани с ръководството на училището;
- 2.5. Организиране на срещи на учениците и преподавателите със специалисти и ръководители от КЦМ 2000 АД;
- 2.6. Организиране и финансиране на „Лятна академия“ за най-добрите ученици от всички класове, във време и по теми, съгласувани с ръководството на училището;
- 2.7. Финансиране и подпомагане на дейността на Клуб по интереси „Млад геолог“ и осигуряване на възможности за бъдеща професионална реализация;
- 2.8. Реализиране на съвместни проекти, инициативи и кампании за повишаване на ангажираността и съпричастността на учащите по обществено значими теми и проблеми;
- 2.9. Осигуряване на възможност ученици от 11-ти и 12-ти клас да бъдат включени (за сметка на Работодателя) в курсове за повишаване на квалификацията, придобиване на правоспособност, изучаване на английски език и/или компютърни умения;
- 2.10. Осигуряване на възможност за работа през лятото (на пълен работен ден или почасово) на ученици, навършили 18 години;
- 2.11. Предлагане на договори на най-добрите и мотивирани ученици за работа по специалността в дружествата от КЦМ 2000 груп, след завършване на професионалното образование;
- 2.12. Осигуряване на възможност за повишаване на образованието във ВУЗ по необходими и приложими в дружествата специалности /редовно и задочно/;

3. Форми за стимулиране на колектива на ПГ „Цар Иван Асен II“

- 3.1. Материално стимулиране на преподавателите за повишаване на тяхната квалификация;
- 3.2. Осигуряване на посещения на културни мероприятия;
- 3.3. Подпомагане на спортните отбори на училището;
- 3.4. Осигуряване на Интернет.

4. Организиране и развитие на наставничеството

- 4.1. Определяне на наставници от персонала на дружествата от групата;
- 4.2. Организиране и провеждане на обучение на наставниците;
- 4.3. Определяне на начини и критерии за материално стимулиране на наставниците;
- 4.4. Организиране на среща на наставниците с ръководството и преподавателския екип на ПГ „Цар Иван Асен II“.

IV. РЪКОВОДСТВО, КООРДИНАЦИЯ И МОНИТОРИНГ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПРОГРАМАТА

Оперативното ръководство, координацията на дейностите и мониторинга на изпълнението на набелязаните в програмата мерки и мероприятия, се осъществява от работ-

на група, определена от ръководителите на КЦМ 2000 АД и ПГ „Цар Иван Асен II“.

Работната група има следните основни задачи:

- Да определи критерии за подбор на „най-добрите ученици“ по смисъла на раздел III на програмата;
- Да следи за хода и резултатите от изпълнението на програмата;
- Да координира действията и да осъществява непрекъсната комуникация с участниците в програмата;
- Да обсъжда и предлага решения за разширяване обхвата на програмата и повишаване на ефективността от набелязаните мерки.

Контрола по цялостното изпълнение на настоящата програма се възлага на Розин Ангелов – Гл. директор Правно-административна дирекция.

V. ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОГРАМАТА

1. Програмата се финансира от КЦМ 2000 АД и неговите дружества.
2. Всяка година ръководството на групата приема Финансов план за изпълнение на програмата, в който се конкретизират мерките и мероприятията, които ще се изпълняват през годината, и необходимите средства за тяхното осъществяване.
3. Проектът на Финансовия план за всяка календарна година се изготвя от работната група и се предлага за обсъждане и утвърждаване от Гл. изп. директор не по-късно от началото на месец декември на предходната година.
4. В края на годината ръководителя на работната група представя доклад за изпълнението на програмата и отчет на изразходените средства.